

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«ТрудЭксперт»**

СОГЛАСОВАНО

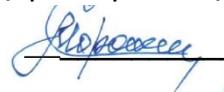
Педсовет АНО ДПО «ТрудЭксперт»

Протокол от «22» января 2019 г.

№ 01

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ТрудЭксперт»

 Л.П. Смородинова
«22» января 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ (МАЛОМОБИЛЬНЫХ
ГРУПП) В АНО ДПО «ТРУДЭКСПЕРТ»**

I. Общие положения

Настоящее Положение об условиях обучения инвалидов и лиц с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья) в АНО ДПО «ТрудЭксперт» (далее по тексту - Положение) разработано в целях регулирования процедуры организации курсов для данной категории граждан.

Положение разработано в соответствии со ст. 5, 11, 48, 79 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; Федеральный закон от 24.11.1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Постановление от 14 мая 1998 г. N 2440-II ГД "Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья (специальном образовании)"; Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.05.2005 N 137 "Об использовании дистанционных образовательных технологий"; Письмо Минобрнауки России от 09.10.2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании».

Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья может осуществляться как в общих группах, так и по индивидуальным программам.

Особых прав при приёме на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья программами АНО ДПО «ТрудЭксперт» не предусмотрено.

II. Адаптация образовательных программ

2.1. Во время проведения занятий в группах, где обучаются инвалиды и граждане с ограниченными возможностями здоровья, возможно применение звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных и других средств для повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с различными нарушениями.

2.2. Форма проведения текущей и итоговой аттестации для студентов-инвалидов может быть установлена с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.), при необходимости может быть предоставлено дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.

III. Безбарьерная архитектурная среда

3.1. В АНО ДПО «ТрудЭксперт» ведется работа по созданию безбарьерной среды и повышению уровня доступности зданий и сооружений потребностям следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- с пониженным зрением;
- с ограничением двигательных функций.

3.2. На территории созданы условия для удобного передвижения слушателей с ограниченными возможностями здоровья.

3.3. Для обучаемых, передвигающихся в кресле-коляске, предусмотрены 3 стола в ряду у дверного проема с увеличенной шириной прохода, с учетом подъезда и разворота кресла-коляски.

Для слушателей, передвигающихся в кресле-коляске, обеспечен минимум передвижений по помещению – так как классы располагаются на одном этаже.

3.4. Вход в здание оснащен пандусом. Имеется автостоянка для инвалидов.

3.5. Имеются достаточные условия для санитарно-бытового обслуживания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

3.6. Обучающиеся обеспечиваются питьевой водой, горячими напитками, печеньем и др. продуктами на период обеденного перерыва. В здании имеется столовая.

3.7. Возможна организация дистанционного обучения в случаях невозможности ученика лично посещать теоретические занятия. В АНО ДПО

«ТрудЭксперт» имеется компьютерный класс с различными программами обучения.

IV. Организация процесса обучения людей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся на дому, с использованием дистанционных образовательных технологий

4.1. Основными участниками процесса обучения людей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся на дому, с использованием дистанционных образовательных технологий, вовлеченными в систему взаимодействия, являются:

- преподаватели АНО ДПО «ТрудЭксперт»;
- ассистент (назначается приказом директора для оказания помощи в процессе обучения инвалидам и людям с ОВЗ);
- администрация АНО ДПО «ТрудЭксперт»;
- слушатели (инвалиды и люди с ограниченными возможностями здоровья).

4.2. Компетенция участников процесса распределяется следующим образом:

4.2.1. АНО ДПО «ТрудЭксперт» оказывает всестороннюю поддержку процесса обучения людей с ограниченными возможностями здоровья с использованием дистанционных технологий. Приказом директора АНО ДПО «ТрудЭксперт» назначается ассистент, ответственный за координацию работы по обучению людей с ограниченными возможностями здоровья, с использованием дистанционных технологий.

4.2.2. Ассистент осуществляет взаимодействие и обмен информацией со слушателями - инвалидами и лицами с ОВЗ.

4.2.3. Менеджер (методист) АНО ДПО «ТрудЭксперт» оформляет документы по обучению слушателей: договор, счет, приложение, а после окончания курсов - удостоверение (свидетельство), установленного образца и акт выполненных работ.

Данный пакет документов методист вручает слушателю лично.

V. Ведение документации

5.1. В АНО ДПО «ТрудЭксперт» предусмотрена следующая документация:

- специализированный учет слушателей-инвалидов и слушателей с ограниченными возможностями здоровья;
- сведения о состоянии здоровья слушателей-инвалидов и слушателей с ограниченными возможностями здоровья, рекомендации медико-социальной экспертизы или ПМПК (только с письменного согласия указанных лиц);
- расписания учебных занятий, утвержденные директором учебного Центра;
- журнал учета специализированных учебных занятий слушателей-инвалидов и слушателей с ограниченными возможностями здоровья;
- индивидуальные учебные планы и индивидуальные графики обучения слушателей-инвалидов и слушателей с ограниченными возможностями здоровья.

VI. Финансовое обеспечение реализации проекта

Финансирование расходов, связанных с обучением людей-инвалидов, осуществляется за счет и в пределах средств АНО ДПО «ТрудЭксперт».