

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«ТрудЭксперт»**

---

**СОГЛАСОВАНО**

Педсовет АНО ДПО «ТрудЭксперт»

Протокол от «04» июня 2017 г.

№ 01

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «ТрудЭксперт»

Л.П. Смородинова

«04» июня 2017 г.

Место печати



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ,  
ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АНО ДПО «ТРУДЭКСПЕРТ» И  
СЛУШАТЕЛЯМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Регистрационный № 15  
от «04» июня 2017 г.

Вводится в действие приказом  
от «02» сентября 2017 г. № 7

Новосибирск  
2017г

## **I. Участники образовательных отношений. Их права и обязанности**

1.1. Участниками образовательных отношений являются:

- слушатели, которые могут являться или работниками заказчика, или физическим лицом, или лицом, не имеющим на момент обучения работы,
- педагогические и иные работники, обеспечивающие образовательную (учебную) деятельность учреждения,
- заказчик – юридическое лицо.

1.2. Зачисление на обучение проводится приказом директора АНО ДПО «ТрудЭксперт» на основании договора об оказании образовательных услуг. Приказ директора учреждения о зачислении на обучение является началом возникновения образовательных отношений между слушателем и (или) заказчиком и образовательным учреждением.

1.3. Слушателями являются лица, зачисленные на обучение приказом директора АНО ДПО «ТрудЭксперт», на основании заявок учреждений, организаций и (или) личных заявлений. Заявка на обучение может быть подана через сайт Учреждения, электронной или обычной почте, вручена лично, приложена к заключенному между образовательным учреждением и Заказчиком договору.

1.4. Отчисление слушателей производится приказом директора образовательного учреждения.

1.5. В случае прерывания обучения слушателем и его отчисления до момента окончания обучения возможно зачисление его для продолжения обучения. Также при отчислении в связи с не прохождением итоговой аттестации возможно его зачисление (восстановление) для прохождения итоговой аттестации.

1.6. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО ДПО «ТрудЭксперт», возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

1.7. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения слушателями образования по конкретной дополнительной образовательной программе, повлекших за собой изменение взаимных прав и обязанностей слушателя и Учреждения. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе слушателя согласно его заявления, поданного в письменной форме, так и по инициативе образовательной организации. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора. Приказ издается на основании внесения соответствующих изменений в договор об образовании.

1.8. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами учреждения, изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

1.9. Образовательные отношения со слушателями дополнительных профессиональных программ прекращаются в связи с отчислением слушателя из образовательного учреждения в связи с завершением обучения или досрочно по следующим основаниям:

1.9.1. по инициативе слушателя на основании его личного заявления, заявления физического лица, оплачивающего его обучение, или на основании обращения заказчика (юридического лица), направившего на обучение своих специалистов;

1.9.2. по инициативе АНО ДПО «ТрудЭксперт» при невыполнении слушателем освоения дополнительной профессиональной программы (учебной программы), учебного плана, в том числе:

- невыполнение слушателем учебного плана;
- не прохождением итоговой аттестации;

- при установлении нарушения порядка приема на обучение, повлекшего по вине слушателя его незаконное зачисление;
- при установлении нарушения слушателем Правил внутреннего распорядка обучающихся;
- невыполнения договорных обязательств; в случае просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли слушателя и учреждения, в том числе в случае ликвидации учреждения, смерти слушателя и в других случаях.

1.10. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора учреждения об отчислении слушателя.

1.11. При досрочном прекращении образовательных отношений договор об образовании расторгается на основании приказа директора образовательного учреждения об отчислении слушателя.

1.12. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании, локальными нормативными актами по дополнительному профессиональному образованию в АНО ДПО «ТрудЭксперт», а также настоящим Положением и прекращаются с даты его отчисления.

1.13. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или законных представителей обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

1.14. Настоящее Положение имеет не ограниченный срок действия.